

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края



Е.В. Воробьева
01 декабря 2021 год

Е.В. Воробьева

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социального
развития Краснодарского края



С.П. Гаркуша
01 декабря 2021 год

С.П. Гаркуша

**Межведомственный план мероприятий (дорожная карта)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края на 2021-2024 годы**

1. Общее описание «Дорожной карты»

Межведомственный план мероприятий («Дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее - выпускники) на 2021 - 2024 годы (далее – «Дорожная карта») представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий субъектов образования и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в профессиональных образовательных организациях;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Краснодарский край является регионом, обладающим максимальным инвестиционным потенциалом при минимальном инвестиционном риске, неизменно входит в ТОП регионов-лидеров по рейтингу социально-экономического развития, на долю которого приходится 47% валового регионального продукта, 39% – инвестиций, 31%

— экономически активного населения. По итогам 2020 года Краснодарский край занимает 3 место по количеству жителей, 5 место по количеству компаний, 5 место по выручке компаний, 6 место по прибыли компаний.

Рост конкурентоспособности Краснодарского края на протяжении последнего десятилетия был обеспечен за счет опережающих темпов роста экономики, в связи с чем становится все более актуальной конкуренция за квалифицированные кадры.

Наличие, достаточность и квалификация трудовых ресурсов, соответствующая потребностям экономики, является неотъемлемой частью при формировании благоприятного инвестиционного климата в регионе.

За январь – октябрь 2021 года в целом по краю среднемесячная заявленная работодателями в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципалитетных образованиях потребность в работниках составила 64 тыс. человек. Кроме того, ежегодная дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах со средним профессиональным образованием в 2021-2024 годах составляет в среднем на уровне 20 тыс. человек. При этом, ежегодно уточняется в сторону увеличения (2021 год – 36 тыс. человек, 2022 год – 16 тыс. человек, 2023 год – 12 тыс. человек, 2024 год – 13,5 тыс. человек).

Ежегодный выпуск молодых рабочих и специалистов из профессиональных образовательных организаций края прогнозируется на уровне 29 - 32 тыс. человек.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в образовательных организациях с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Требуется обеспечение подготовки кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дualного обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможностях карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых рабочих и специалистов на рынке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Кроме того, особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики и социальной сферы, особенно в сельских территориях, имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях и учреждениях края.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы среднего профессионального образования.

Основные мероприятия «Дорожной карты»:

- I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.
- IV. Информационное сопровождение деятельности
- V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края.

Участниками реализации мероприятий дорожной карты являются органы исполнительной власти Краснодарского края, в компетенцию которых входит создание условий для эффективного развития ведущих отраслей экономики и социальной сферы, в том числе на которые возлагается координация деятельности подведомственных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров: министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края; министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, министерство труда и социального развития Краснодарского края.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные на территории края, работодатели, общественные организации, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях.

Координатором реализации дорожной карты является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

2. Ожидаемые результаты реализации «Дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

Целевые индикаторы и показатели реализации «Дорожной карты»

| № п/п | Наименование количественного показателя | Базовый 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | Ответственные за достижения показателя |
|-------|--|-----------------|---------|---------|---------|---|
| 1. | 1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, % | 62,4 | 62,5 | 62,6 | 62,7 | Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО |
| 2. | Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, % | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО |
| 3. | Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, % | 3 | 2 | 1,5 | 1 | Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО |
| 4. | Доля выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, % | 0,5 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО |

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

| № п/п | Мероприятие | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Исполнители, соисполнители |
|---|---|--|-----------------|---|
| I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства | | | | |
| 1.1 | Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников | Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти | В течении года | Отраслевые РОИВ МОНИМП КК ЦОПТ КК ЦСТВ ПОО |
| 1.2 | Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников и квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае | Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников | Ежеквартально | МОНИМП КК ЦОПТ КК |
| Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве | | | | |
| 1.2.1 | Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной | Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной | В течении года | ЦОПТ КК ЦСТВ ПОО ЦЗН |

| | | | | |
|-------|--|--|-----------------------|--|
| | <p>Деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p> | <p>Деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.</p> | | |
| 1.2.2 | <p>Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)</p> | <p>Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан</p> | | <p>ЦЗН ЦОПТ КК ЦСТВ ПОО</p> |
| 1.2.3 | <p>Организация деятельности студенческих отрядов</p> | <p>Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах</p> | <p>В течении года</p> | <p>МОНИМП КК ЦОПТ КК Отраслевые РОИВ</p> |
| 1.2.4 | <p>Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО</p> | <p>Тиражирование практик. Определенные наиболее эффективно функционирующие центры содействия трудоустройству выпускников учреждений</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>МОНИМП КК ЦОПТ КК</p> |

| <p style="text-align: center;">Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству</p> | | | | |
|---|---|--|----------------|--|
| 1.3.1 | <p>Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов</p> | <p>Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам</p> | В течение года | <p>ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО Отраслевые РОИВ</p> |
| 1.3.2 | <p>Проведение краевого марафона «Прямые линии»</p> | <p>Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме</p> | В течение года | <p>ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО ЦЗН Работодатели</p> |
| 1.3.3 | <p>Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена</p> | <p>Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО</p> | В течении года | <p>МОНИМШ КК Работодатели ЦСТВ ПОО</p> |
| 1.3.4 | <p>Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми</p> | <p>Увеличение базы для прохождения студентами</p> | В течении года | <p>МОНИМШ КК Отраслевые РОИВ</p> |

| | | | | |
|-------|--|---|----------------|---------------------------------------|
| | заключены соглашения на организацию производственной практики студентов | производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов | | Работодатели ЦСТВ ПОО |
| 1.3.5 | Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве | Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости) | В течение года | МОНиМП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО |
| 1.3.6 | Формирование специализированной базы стажировок для выпускников ПОО на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Поступление от работодателей сведений о вакансиях на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | В течение года | МТиСР КК |
| 1.3.7 | Привлечение преподавателей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов | Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа | В течение года | МОНиМП КК Работодатели ЦСТВ ПОО |
| 1.3.8 | Проведение информационно-кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс» | Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных | В течение года | МТиСР КК Отраслевые РОИВ ЦЗН |

| | | | | |
|---|--|--|----------------|----------------------------|
| | | чемпионатов «Абсолют» по направлению службы занятости | | |
| <p>II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями</p> | | | | |
| 2.1 | Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы | Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| 2.2 | Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| 2.3 | Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников | Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и индивидуальных достижений) | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| 2.4 | Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры | Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями | В течении года | ЦОПШ КК ЦЗН ЦСТВ ПОО |

| | | | | |
|-----|--|--|----------------|---------------------|
| 2.5 | Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников. | Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| 2.6 | Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | В течении года | ЦЗН |
| 2.7 | Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме | Проведение серии практико-ориентированных мероприятий | В течении года | ЦСТВ ПОО ЦЗН |
| 2.8 | Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций | Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций | В течении года | ЦСТВ ПОО |
| 2.9 | Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за | Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |

| | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|
| | ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | | | |
| 2.10 | Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению | Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению | В течение года | МОНиМП КК ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО Работодатели |
| 2.11 | Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства | Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети | В течение года | МОНиМП КК ЦОПШ КК ЦЗН ЦСТВ ПОО |
| 2.12 | Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» | Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель» | В течение года | МОНиМП КК ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО Работодатели |
| 2.13 | Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство» | Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству | Декабрь, ежегодно | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| 2.14 | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов выпускных групп, выпускников | Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда | В течение года | МОНиМП КК ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников | | | | |

| | | | | |
|---|--|--|----------------|----------------------------|
| 3.1 | Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых | Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых | В течение года | ФРБ КК ЦСТВ ПОО |
| 3.2 | Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых | Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых | Ежеквартально | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО |
| IV. Информационное сопровождение деятельности | | | | |
| 4.1 | Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО) | Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.) | В течении года | ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО ЦЗН |

| | | | | |
|--|---|---|----------------|-------------------------------|
| 4.2 | Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций | Осуществление своевременного информирования, актуализация данных | В течении года | МОНИМПК ЦСТВ ПОО ЦЗН |
| V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края | | | | |
| 5.1 | Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации | Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ | В течении года | МОНИМПК ЦОПШКК ЦСТВ ПОО |
| 5.2 | Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО) | Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ | В течении года | МОНИМПК ЦОПШКК ЦСТВ ПОО |
| 5.3 | Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности | Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ | В течении года | МОНИМПК ЦОПШКК ЦСТВ ПОО |
| 5.4 | Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.) | Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ | В течении года | МОНИМПК ЦОПШКК ЦСТВ ПОО |
| 5.5 | Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по | Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ | В течении года | МОНИМПК ЦОПШКК ЦСТВ ПОО |

| | | | |
|---|--|--|--|
| содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности) | | | |
|---|--|--|--|

Используемые сокращения:

Отраслевые РОИВ – Отраслевые органы исполнительной власти (Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Департамент строительства Краснодарского края, Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края
 МОНИМШ КК – Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.)
 МТиСР КК – Министерство труда и социального развития Краснодарского края
 ФРБ КК – Фонд развития бизнеса Краснодарского края
 ЦСТВ ПОО – Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций
 ЦЗН – Центры занятости населения Краснодарского края
 ЦОПШ КК – Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края
 ПОО - профессиональные образовательные организации